



Franchir un cap par le coaching

**Cadre, dirigeant,
vous organisez le développement de votre périmètre de
responsabilité**

Les enjeux sont : management, cohésion d'équipe, efficacité de la communication interpersonnelle, travail en binôme ou en groupe projet, résolution de conflits, médiation, amélioration des relations hiérarchiques, transversalité, partage des valeurs.

**Vous misez
sur certains membres clé de votre équipe :**

- ✓ nouvelles responsabilités
- ✓ nouveau job
- ✓ défi à relever
- ✓ retrouver ses marques dans une organisation en révolution

Augmentez leurs chances, gagnez du temps

**De la même façon qu'on entraîne un sportif de haut
niveau,
offrez à vos cadres et dirigeants à haut potentiel
un entraînement puissant.**

Bénéficier d'un coaching est vécu comme
un privilège, une marque de confiance : ça stimule!

Ensemble, nous allons leur apporter :

- ✓ Un coaching centré sur leur personne
- ✓ Une capacité à jouer plus collectif
- ✓ Une efficacité à court terme dès la première séance
- ✓ Une mise en mouvement immédiate
- ✓ La définition de leurs propres plans d'action
- ✓ L'assurance pour les valider et les mettre en oeuvre

Le retour sur investissement est immédiat.